

Nos réussites

- **Projet Résilience ANR-Grand Est** "Renouvellement du Management Hospitalier et Adaptation des Organisations" - RemHAD
Objectif : tirer les leçons managériales de la crise sanitaire.
- **Création de l'outil d'évaluation "Heath System Impact Studies"** - HSIS / FNEGE
Objectif : évaluer l'impact socio-économique des établissements de santé sur le territoire.
- **Des événements et workshop tels que les journées MOSS, Entreprenre à l'Hopital...**
Objectif : transférer les enseignements de la recherche vers les organisations du secteur.
- **De la production de contenus** : webinars, vidéos, ouvrages pour les chercheurs, les praticiens et les managers...



ID+ LORRAINE
FONDATION

Vous pouvez également soutenir la Chaire via la fondation de l'Université de Lorraine, ouvrant droit à défiscalisation.

Retrouvez
nos actions
en vidéo



Contact : Julien Husson
chaire-sante@univ-lorraine.fr

Nos partenaires



Alternative-Santé • Photographies : iStock



ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION DES ORGANISATIONS DU SECTEUR SANITAIRE ET MÉDICO-SOCIAL

Chaire
santé

Chaire management de la santé
et du medico-social



Pr. Julien Husson,
Titulaire de la Chaire
Management de la Santé
et du Médico-Social
Université de Lorraine,
laboratoire CERFIGE
Directeur de l'IAE Metz -
School of Management

Nous avons créé la Chaire Santé afin d'accompagner les transformations de l'ensemble des organisations de santé et médico-sociales confrontées aux mutations de notre époque.

Qu'il s'agisse du secteur sanitaire à proprement parler ou du médico-social, voire du social, (handicap), les travaux de la Chaire appréhendent la santé de manière globale, dans l'esprit de la définition proposée par l'Organisation Mondiale de la Santé : "un état de complet bien-être physique, mental et social et qui ne consiste pas seulement en une absence de maladie ou d'infirmité".

Les travaux de la Chaire visent les acteurs publics et privés, les territoires locaux et les réseaux internationaux. Si les travaux sont ancrés principalement en management (Sciences des organisations), ils mobilisent aussi d'autres disciplines telles que les sciences pour l'ingénieur, la sociologie, le droit ou la psychologie...

Les méthodologies de type recherche-intervention sont privilégiées et la Chaire se veut ancrée "dans" le terrain : nous rejoindre, c'est œuvrer aux côtés de femmes et d'hommes qui ambitionnent d'inventer l'organisation de la Santé de demain.



Nos objectifs

Objectif n°1

Créer de la connaissance nouvelle et utile aux managers du secteur de la santé et du médico-social.

Objectif n°2

Catalyser les initiatives existantes et mettre les experts en réseau.

Objectif n°3

Accompagner les établissements de santé et médico-sociaux dans leurs défis stratégiques et organisationnels.

Recherche et action

- Hôpitaux, cliniques, Ehpad, établissements associatifs de prises en charge du Handicap, Services de santé...
- Territoires et réseaux (réseaux ville-hôpital, coopérations territoriales, diagnostic santé des territoires, positionnement stratégique des établissements, analyse des offres de soins, branding).
- Dispositifs de gestion et de l'analyse des pratiques organisationnelles (E-santé, digital, gestion de projets complexes, évaluation, appropriation des outils de gestion et des technologies).
- Relations institutionnelles (impact des réformes, restructurations, reconfigurations, mutualisations).

- Stratégie (prospective, stratégie de développement, parcours patient de demain).
- Accompagnement des managers (formations, coaching, focus-groupes de dirigeants).
- Ressources humaines et pratiques managériales (formes organisationnelles et pratiques managériales, transformations digitales et RH).
- Innovation, organisation et processus (supply-chain, dimensionnement de plateaux techniques, gestion des processus, gestion de la qualité, achats, SI, concentration technologique).
- Gestion des risques et des crises (risk-management, événements indésirables, gestion de crise).