

1ères Assises du management en santé du Grand Est

↓
MER
10
SEPT
2025
METZ



Le défi de l'attractivité
des organisations sanitaires et sociales :
fidéliser ses personnels
pour rester fidèle à ses missions.

**Professionnels du secteur sanitaire
et médico-social, cadres administratifs,
cadres de santé, universitaires
et étudiants en management
des organisations de santé,
vous souhaitez ouvrir un débat, partager
votre expérience, apporter votre éclairage ?**



Prenez connaissance
de l'appel à témoignages
et écrivez-nous à l'adresse
suivante :
chaire-sante@univ-lorraine.fr



Appel à témoignages

Contributions aux assises du management en santé du Grand Est

Tous les types de contributions sont attendus, aussi bien de la part de professionnels et d'acteurs du terrain que d'universitaires et d'étudiants.

Ces Assises ont vocation à être un lieu de rencontre et d'échange autour de l'enjeu d'attractivité et de fidélisation au sein des organisations sanitaires et sociales. Trois grandes séquences sont prévues, au sein desquelles les différentes contributions proposées pourront être discutées :



Attirer et fidéliser : de la marque employeur à l'hôpital magnétique

Cet atelier aura pour objet d'interroger les notions d'attraction/d'attractivité (attirer des nouveaux collaborateurs) et de fidélisation (garder les collaborateurs). Dans ce sens, les contributions pourront porter sur les enjeux et ressorts du développement de la marque employeur et interroger la stratégie de l'hôpital magnétique.



Le défi de l'équilibre vie professionnelle - vie personnelle

Cet atelier aura pour objet d'échanger plus précisément sur l'équilibre des vies et temps professionnels et personnels des collaborateurs. Les contributions pourront porter sur l'analyse de cet enjeu de plus en plus important dans les attentes, notamment de nouvelles générations, et dans la gestion des carrières.



Au cœur de la mission du manager : de la gestion individuelle à la gestion d'équipe

Cet atelier aura pour objet de s'intéresser plus particulièrement à l'équilibre, central dans le travail du manager, entre la gestion de chaque collaborateur et la conduite de l'équipe toute entière. Les contributions pourront porter sur la manière d'appréhender cet équilibre, autrement dit, intégrer les attentes et besoins de chacun d'une part et répondre aux nécessités de service et de l'organisation d'autre part.

Les contributions sont attendues de manière synthétique sous la forme suivante :

Une page avec :

- Noms / Prénoms, fonctions, établissement d'exercice et coordonnées des intervenants / auteurs
- Le titre de la présentation
- 5 mots-clés
- Un résumé de l'intervention



Elles sont à envoyer avant le **30 mai 2025**, à l'adresse suivante :

chaire-sante@univ-lorraine.fr



MER
10
SEPT
2025
METZ



UNIVERSITÉ
DE LORRAINE

Nos partenaires :

