

1^{res} Assises du management en santé du Grand Est

PROGRAMME

↓
MER
10
SEPT
2025
METZ



Le grand défi de l'attractivité pour
les organisations sanitaires et sociales :
fidéliser ses personnels
pour rester fidèle à ses missions.

La Chaire Santé de l'Université de Lorraine, en partenariat avec les principaux établissements de santé du Sillon Lorrain, organise les

Premières Assises du management en santé du Grand Est



Réunissant les professionnels du secteur médico-social, directeurs d'établissements, cadres de santé, universitaires et étudiants en management de la santé, ces Assises visent à :

- Promouvoir les coopérations
- Partager les expériences et croiser les regards
- Accompagner le développement des compétences
- Contribuer à l'accompagnement du changement et à l'évolution des métiers
- Faire se rencontrer des professionnels et des universitaires
- Faire émerger des projets collaboratifs



MER
10
SEPT
2025
METZ

**au Centre
des Congrès**

Programme

Animation par Dr. Valentin DETHOU
Docteur en sciences de gestion
Chercheur-consultant en management



A partir de 8h : **Accueil café**

9h - 9h15 : **Ouverture officielle**

9h15 - 10h20 : **Conférence d'ouverture**

"Des organisations sanitaires et sociales en quête de sens"

- La 1/2h "grand témoin", avec M. Éric CHENUT, Président de la Fédération Nationale de la Mutualité Française, pour ouvrir la journée et poser les enjeux
- La 1/2h "grand angle", avec Pr. Marie-Eve LAPORTE et Dr. Fabienne BERGER-REMY, enseignantes-chercheuses spécialistes de la marque employeur et en marketing RH, pour poser les grands concepts

10h20 - 10h30 : **L'éclairage Alumni**

Justice organisationnelle : un levier stratégique pour l'attractivité des employeurs ?

Retour d'étude de M. Guillaume SCHAACK, ancien étudiant du Master MOSSS de l'IAE Metz *School of Management*

10h30 - 11h : **Pause**

11h - 12h30 : **Table ronde d'ouverture : "Quels leviers d'attractivité pour attirer et fidéliser dans les organisations sanitaires et sociales ?"**

Regards croisés de professionnels sur l'enjeu de l'attractivité pour les établissements médico-sociaux en questionnant les leviers et les freins.

- Dr. Christophe BAILLET, président du groupe Louis Pasteur Santé
- Dr. Arielle BRUNNER, directrice générale du groupe UNEOS
- Dr. Sylvie GAMEL, directrice générale adjointe du CHRU de Nancy
- Mme Muriel GOURDET, directrice de territoire Grand Est du groupe ELSAN
- M. Clément LACOIN, directeur général du groupe SOS Santé
- M. Dominique PELJAK, directeur général du CHR Metz-Thionville



12h30 - 14h :

Pause déjeuner

14h - 14h45 :

Forum d'échanges autour de trois séquences

→ 1- Oser l'hôpital « aimant » !

Attirer et fidéliser : de la marque employeur à l'hôpital magnétique

Cette séquence aura pour objet d'interroger les notions d'attraction/d'attractivité (attirer des nouveaux collaborateurs) et de fidélisation (garder les collaborateurs).

- Mme Barbara ADAM, directrice des soins de l'Hôpital-Clinique Claude Bernard, groupe ELSAN
- Mme Mélanie AMIARD, directrice des ressources humaines, de l'attractivité et du dialogue social du groupe UNEOS et Dr. Sarah GARIDI, directrice du pôle stratégie et offre de soins hospitaliers du groupe UNEOS
- M. Alexandre ARMENGOL, directeur des instituts de formation du groupe SOS Santé Grand Est
- M. Emmanuel GROSJEAN, directeur des ressources humaines adjoint du groupe SOS Seniors
- M. Farid KOHILI, directeur des ressources humaines du CHR Metz-Thionville

15h - 15h45 :

→ 2- (Dés)équilibres fragiles

Articulation des temps de vie professionnelle et personnelle

Cette séquence aura pour objet d'échanger plus précisément sur l'équilibre des vies et temps professionnels et personnels des collaborateurs.

- M. Nico DECOCK, directeur des soins du CHRU de Nancy
- Mme Sabine MENAI-MANGENOT, coordinatrice générale des soins du CHR Metz-Thionville
- M. Julien NICOLAS, directeur des soins de l'hôpital Schuman, groupe UNEOS

16h - 16h45 :

→ 3- Manager la complexité

Au cœur de la mission du manager : de la gestion individuelle à la gestion d'équipe

Cette séquence aura pour objet de s'intéresser plus particulièrement à l'équilibre, central dans le travail du manager, entre la gestion de chaque collaborateur et la conduite de l'équipe toute entière.

- Mme Barbara ADAM, directrice des soins de l'Hôpital-Clinique Claude Bernard, groupe ELSAN
- Dr. Gaël CINQUETTI, président de la Commission Médicale d'Établissement du CHR Metz-Thionville
- Mme Sarah DAOULAS, cadre de santé en chirurgie vasculaire, groupe UNEOS
- M. Jonathan EDFRENNES, directeur des soins de l'hôpital gériatrique le KEM à Thionville, groupe SOS Santé
- Mme Jessica PARISET, directrice de la clinique Jeanne d'Arc de Lunéville, groupe Louis Pasteur Santé
- M. Bertram PIAT et Théo MONTEIL, ingénieurs innovation au département stratégie, innovation et territoire du CHRU de Nancy



INSCRIPTION ICI

<https://enquetes.univ-lorraine.fr/index.php/356248?lang=fr>

↓
MER
10
SEPT
2025
METZ



Des attestations de formation
seront délivrées par l'IAE Metz,
Université de Lorraine sur place
aux personnes présentes.

Les partenaires des assises

